

An overhead view of a meeting around a wooden table. Several people are gathered, looking at laptops and documents. A man in a white shirt and glasses is pointing at a laptop screen. A woman in a blue shirt is also looking at a laptop. A man in a yellow jacket is standing and looking at a document. A woman in a white shirt and brown vest is looking at a laptop. The table has several laptops, a smartphone, and some papers. The text 'KONSOLIDIERTER CORPORATE GOVERNANCE BERICHT 2024' is overlaid in the center.

# KONSOLIDIERTER CORPORATE GOVERNANCE BERICHT 2024

## Bekanntnis der EuroTeleSites zum Corporate Governance Kodex

Die Aktien der EuroTeleSites AG (in Folge auch „EuroTeleSites“) notieren seit September 2023 an der Wiener Börse, an welcher der Österreichische Corporate Governance Kodex (ÖCGK) als allgemein anerkannt gilt. Dieser Corporate Governance Kodex ist in seiner für das Berichtsjahr gültigen Fassung (Jänner 2023) unter [www.corporate-governance.at](http://www.corporate-governance.at) und auf [www.eurotelesites.com](http://www.eurotelesites.com) veröffentlicht.

Das Hauptziel des Corporate Governance Kodex besteht darin, eine verantwortungsvolle Führung und Kontrolle innerhalb von Unternehmen zu fördern, wobei der Schwerpunkt auf der Förderung einer nachhaltigen und dauerhaften Wertschöpfung liegt. Damit soll ein hohes Maß an Offenheit und Klarheit für alle Beteiligten gewährleistet werden und der Corporate Governance Kodex als wertvolle Referenz für Investoren dienen. Die Grundlagen des Corporate Governance Kodex sind Vorschriften des österreichischen Aktien-, Börse- und Kapitalmarktrechts, EU-Empfehlungen sowie die Grundsätze der OECD-Richtlinien für Corporate Governance. EuroTeleSites verpflichtet sich zur freiwilligen Einhaltung des Corporate Governance Kodex.

Es werden alle Rechtsvorschriften, die der Corporate Governance Kodex in so genannten L-Regeln formuliert, eingehalten. Zur Erklärung der Abweichungen von C-Regeln des Corporate Governance Kodex gibt EuroTeleSites zu Regeln 38 und 42 folgende Stellungnahme ab:

Ad C-Regel 38: Ein Syndikatsvertrag regelt die Zusammenarbeit zwischen den Kernaktionären América Móvil, S.A.B. de C.V. (América Móvil), über ihre Beteiligung América Móvil B.V., und Österreichische Beteiligungs AG (ÖBAG). Die Vorstandsmitglieder werden entsprechend den Bestimmungen dieses Syndikatsvertrags bestellt.

Ad C-Regel 42: Die Kapitalvertreter:innen im Aufsichtsrat werden entsprechend den Bestimmungen des Syndikatsvertrags zwischen den Kernaktionären América Móvil und ÖBAG bestellt. Der Nominierungsausschuss oder der gesamte Aufsichtsrat unterbreiten der Hauptversammlung Besetzungsvorschläge im Rahmen dieser Bestimmungen, sofern dies gesetzlich erforderlich ist.

Der Corporate Governance Kodex sieht eine regelmäßige externe Evaluierung der Einhaltung des Corporate Governance Kodex durch die Gesellschaft vor. Diese wurde im Zuge der Prüfung des Jahresabschlusses 2024 durch Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H. durchgeführt. Diese Evaluierung ergab, dass der konsolidierte Corporate Governance-Bericht 2024 den gesetzlichen Vorschriften sowie den Anforderungen des Corporate Governance Kodex und den darin gemachten Angaben entspricht. Die Einhaltung der C-Regeln betreffend die Abschlussprüfung (Regeln 77 bis 83) wurde durch CMS Reich Rohrwig Hainz Rechtsanwälte GmbH evaluiert und bestätigt. Die Berichte über die externe Evaluierung sind auf der Website der Gesellschaft einsehbar.

## Zusammensetzung der Organe

### Vorstand

Dem Vorstand der EuroTeleSites AG gehörten per Jahresende 2024 Ivo Ivanovski als Generaldirektor (CEO) und Lars Mosdorf als Finanzvorstand und Stellvertretender Generaldirektor (Deputy CEO) an.

#### **Ivo Ivanovski**

##### **Generaldirektor (Chief Executive Officer, CEO):**

Ivo Ivanovski wurde vom Aufsichtsrat am 1. August 2023 als Generaldirektor bzw. Chief Executive Officer (CEO) der EuroTeleSites bestellt. Die aktuelle Funktionsperiode läuft bis 31. Juli 2026 mit Verlängerungsoption um zwei weitere Jahre.

Geschäftsbereiche: Marketing & Branding (Group), Strategy (Group), Mergers & Acquisitions (Group), Human Resources (Group), Operation (Group), Business Development (Group) & Communications (Group), Infrastructure & Technology (Group), Legal | General Counsel, Regulatory & Governmental Affairs, General Secretariat.

Ivo Ivanovski, geboren 1978, war Director für IT in einem Privatunternehmen in den USA, bevor er neun Jahre lang als Minister für Informationsgesellschaft und Verwaltung in der Republik Nordmazedonien tätig war. Anschließend kehrte er als Head of Governmental & Regulatory Affairs für Europa bei América Móvil in die Privatwirtschaft zurück. Vor seiner Bestellung zum Generaldirektor der EuroTeleSites AG war Ivo Ivanovski Group Director für Mergers & Acquisitions, International Affairs and Regulatory bei der A1 Group.

Ivo Ivanovski hat einen Bachelor-Abschluss in Computerwissenschaften und Ingenieurwesen von der Ohio State University in den USA und einen Master-Abschluss in Computerwissenschaften.

#### **Lars Mosdorf**

##### **Finanzvorstand (Chief Financial Officer, CFO):**

Lars Mosdorf wurde vom Aufsichtsrat am 1. August 2023 als Finanzvorstand und Stellvertretender Generaldirektor (Deputy CEO) der EuroTeleSites bestellt. Die aktuelle Funktionsperiode läuft bis 31. Juli 2026 mit Verlängerungsoption um zwei weitere Jahre.

Geschäftsbereiche: Accounting & Tax (Group), Controlling & Reporting, Finance & Investor Relations (Group), ESG (Group), Treasury & Risk (Group), Compliance (Group), Internal Audit (Group), Purchasing (Group), IT (Group), sowie als fachlicher Lead die country finance managers.

Lars Mosdorf, geboren 1979, begann seine berufliche Laufbahn beim im MDAX notierten Flughafenbetreiber Fraport AG. Anschließend wechselte Lars Mosdorf als CFO und stellvertretender Generaldirektor zu Northern Capital LLC nach St. Petersburg. Vor seinem Wechsel zu EuroTeleSites AG war er als Mitglied der Geschäftsführung CFO und Chief Human Resources Officer des Flughafens Düsseldorf, mit umfassender Verantwortung für alle Finanzfunktionen, IT, Beschaffung und Personal.

Lars Mosdorf hält ein Diplom in Verwaltungswissenschaften mit dem Schwerpunkt Management der Universität Konstanz und absolvierte einen Executive MBA an der Goethe Business School in Kooperation mit der Duke Fuqua School of Business, Durham.

Angaben über die Vergütung des Vorstands finden sich in der auf der Website der Gesellschaft veröffentlichten Vergütungspolitik. Der Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2024 wird nach Feststellung des Jahresabschlusses und Festlegung der Zielerreichung der variablen Vergütungsbestandteile der Vorstandsvergütung der 2. ordentlichen Hauptversammlung der EuroTeleSites vorgelegt und im Zuge dessen auf der Website der Gesellschaft veröffentlicht.

## Aufsichtsrat

Der Aufsichtsrat der EuroTeleSites besteht aus zehn Kapitalvertretern. Die Mitglieder wurden im Rahmen des Spaltungsplans zur Gründung der EuroTeleSites von der Telekom Austria AG bestellt.

## Mitglieder des Aufsichtsrats der EuroTeleSites

Stand per 31. Dezember 2024

Name (Geburtsjahr)	Nationalität	Zivilberuf	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Barbara Potisk-Eibensteiner, Vorsitzende (1968)	Österreich	CFO Heintel Holding GmbH	01.08.2023	bis HV 2025
Oscar Von Hauske Solís <sup>1</sup> stv. Vorsitzender (1957)	Mexiko	CEO Telmex Internacional (Mexiko) Chief Fixed-Line Operations Officer América Móvil	01.08.2023	bis HV 2025
Elisabetta Castiglioni <sup>2</sup> (1964)	Italien	CEO A1 Digital International GmbH und A1 Digital Deutschland GmbH	01.08.2023	bis HV 2025
Santiago Dawson Lemus (1984)	Mexiko Vereinigte Staaten	Leiter Corporate Development – América Móvil	01.08.2023	bis HV 2025
Roxana Flores Alexanderson (1970)	Mexiko	Nachhaltigkeit – Stellvertretende Direktorin – América Móvil	01.08.2023	bis HV 2025
Daniel Hajj Slim <sup>3</sup> (1994)	Mexiko	VP für Telcel – América Móvil	01.08.2023	bis HV 2025
Edith Hlawati <sup>4</sup> (1957)	Österreich	CEO ÖBAG	01.08.2023	bis HV 2025
Ernesto Leyva Pedrosa (1981)	Mexiko	Stellvertretender General Counsel - América Móvil	01.08.2023	bis HV 2025
Elisabeth Muhr (1956)	Österreich	Co-CEO Alpine Water GmbH	01.08.2023	bis HV 2025
Ana Simic (1977)	Österreich	CEO EngageMedia GmbH	01.08.2023	bis HV 2025

<sup>1</sup> Andere Aufsichtsratsmandate oder vergleichbare Funktionen in in- und ausländischen börsennotierten Gesellschaften (gemäß Corporate Governance Kodex): América Móvil, S.A.B. de C.V., Telekom Austria AG.

<sup>2</sup> Andere Aufsichtsratsmandate oder vergleichbare Funktionen in in- und ausländischen börsennotierten Gesellschaften (gemäß Corporate Governance Kodex): Tietoevry Oyj.

<sup>3</sup> Andere Aufsichtsratsmandate oder vergleichbare Funktionen in in- und ausländischen börsennotierten Gesellschaften (gemäß Corporate Governance Kodex): GMexico Transportes S.A.B. de C.V. and Sites Latam S.A. de C.V..

<sup>4</sup> Andere Aufsichtsratsmandate oder vergleichbare Funktionen in in- und ausländischen börsennotierten Gesellschaften (gemäß Corporate Governance Kodex): Telekom Austria AG (Vorsitzende), OMV Aktiengesellschaft (Stellvertretende Vorsitzende), Verbund AG (Stellvertretende Vorsitzende).

### Unabhängigkeit und Diversität im Aufsichtsrat

Die Mitglieder des Aufsichtsrats beurteilen ihre Unabhängigkeit auf Basis der Leitlinien für die Unabhängigkeit gemäß Anhang 1 des Corporate Governance Kodex. Alle Mitglieder des Aufsichtsrats haben sich als unabhängig gemäß Regel 53 des Corporate Governance Kodex erklärt.

Der Streubesitz der Gesellschaft lag zum 31. Dezember 2024 bei 14,62%. Die Kapitalvertreter:innen im Aufsichtsrat werden entsprechend den Bestimmungen des Syndikatsvertrags zwischen den Kernaktionären América Móvil und ÖBAG bestellt.

Zwischen den Mitgliedern des Aufsichtsrats und der EuroTeleSites gibt es keine Verträge, die gemäß Regeln 48 und 49 Corporate Governance Kodex zustimmungspflichtig oder offen zu legen sind.

Im Aufsichtsrat der EuroTeleSites sind sechs Frauen vertreten, was einem Anteil von 60% entspricht. Damit wird die seit dem 1. Jänner 2018 verpflichtende Geschlechterquote von 30% voll erfüllt.

Die Mitglieder des Aufsichtsrats weisen mit einem Alter zwischen 30 und 68 Jahren eine ausgewogene Altersstruktur auf. Vier der zehn Mitglieder sind österreichischer Nationalität, fünf Mitglieder sind mexikanischer Nationalität und ein Aufsichtsratsmitglied ist italienischer Nationalität. Der Aufsichtsrat deckt in seiner Gesamtheit das ganze Spektrum der für das Unternehmen wichtigen Fachgebiete, wie unter anderem Telekommunikation, Infrastruktur, Finanzwesen, Digitalisierung und ESG ab.

## Angaben zur Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat

Um ein nachhaltiges und wertschöpfendes Wachstum des Unternehmens zu erreichen, orientieren sich Vorstand und Aufsichtsrat der EuroTeleSites an etablierten Grundsätzen, darunter Transparenz und eine offene Kommunikationspolitik. Die unternehmensweiten Kompetenz- und Verantwortungsbereiche sind neben gesetzlichen Bestimmungen klar durch die Satzung der EuroTeleSites geregelt. Zudem geben die Geschäftsordnungen des Vorstands und des Aufsichtsrats detaillierte Vorgaben zu deren jeweiligen Aufgaben, Zuständigkeiten und Arbeitsweisen.

Das Leitungsorgan der Gruppe ist der Vorstand. In der Geschäftsordnung für den Vorstand sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit im Vorstand geregelt. Weiter regelt sie auch die Berichtspflichten des Vorstands und listet Maßnahmen auf, die der Zustimmung des Aufsichtsrats bedürfen. In regelmäßigen stattfindenden Sitzungen bespricht der Vorstand laufende Geschäftsangelegenheiten bzw. -entwicklungen sowie strategische und operative Belange.

Zur wirksamen Ausübung seiner Konzernsteuerungsfunktion ist der Vorstand im laufenden Kontakt mit den Geschäftsführern der operativen Tochtergesellschaften bzw. den Leitern der Group-Funktionen. In diesem Rahmen werden Top-Down wie Bottom-up Informationen zur täglichen sowie langfristigen Steuerung des Konzerns ausgetauscht.

Die strategische Ausrichtung des Konzerns wird vom Vorstand gemeinsam mit dem Aufsichtsrat koordiniert, der regelmäßig über den Fortschritt der Strategieumsetzung und die aktuelle Lage des Unternehmens einschließlich etwaiger Risiken informiert wird. Darüber hinaus ist der Aufsichtsrat befugt, bei Bedarf Berichte des Vorstands über Angelegenheiten der EuroTeleSites einzufordern. Um eine gute Corporate Governance zu gewährleisten, stimmen sich die Aufsichtsratsvorsitzende und der Generaldirektor kontinuierlich über die Angelegenheiten, die in die Zuständigkeit des Aufsichtsrats fallen, ab.

Zu seiner effizienten Unterstützung hat der Aufsichtsrat drei Ausschüsse eingerichtet, die für die Vorbereitung konkreter Aufgaben und Anfragen für das Gesamtgremium zuständig sind. Durch eine sorgfältige Gremienarbeit dieser Ausschüsse ist der Aufsichtsrat in der Lage, zielgerichtete Diskussionen zu führen und effiziente Entscheidungen zu treffen:

Der **Vergütungsausschuss** setzte sich im Berichtsjahr 2024 aus Edith Hlawati (Vorsitzende), Oscar Von Hauske Solís (Stellvertreter) und Roxana Flores Alexanderson zusammen. Diesem Ausschuss obliegt die Regelung der Beziehungen zwischen der Gesellschaft und den Mitgliedern des Vorstands und somit die Gestaltung und Umsetzung der Vorstandsvergütung. Beschlüsse über Bestellung oder Widerruf der Bestellung eines Vorstandsmitglieds werden vom Gesamtaufichtsrat gefasst. 2024 hielt der Vergütungsausschuss 4 Sitzungen ab und hat sich insbesondere mit der Zielerreichung 2023 sowie der Festlegung der Zielkriterien für das LTI Programm 2025-2027 befasst. Ein wichtiger Meilenstein war außerdem die Vorbereitung der ersten Vergütungspolitik für den Vorstand und den Aufsichtsrat. Nach Beschlussfassung durch den Aufsichtsrat am 22. Mai 2024 wurde die Vergütungspolitik von der ersten ordentlichen Hauptversammlung der Gesellschaft am 25. Juni 2024 gebilligt.

Der **Prüfungsausschuss** hat sich 2024 in vier Sitzungen, entsprechend seinen gesetzlichen Vorgaben, vor allem mit der Prüfung und Vorbereitung der Feststellung des Jahresabschlusses, der Prüfung des Konzernabschlusses, des Lageberichts und des Konzernlageberichts sowie des konsolidierten Corporate Governance-Berichts befasst. Überdies war der Prüfungsausschuss mit der Überwachung des Rechnungslegungsprozesses sowie der Wirksamkeit des internen Kontrollsystems, des internen Revisionsystems und des Risikomanagementsystems befasst. Einen wesentlichen Schwerpunkt der Tätigkeit des Prüfungsausschusses bildeten auch die Ausschreibungsverfahren für

die Bestellung des Abschlussprüfers für die Jahre 2024 und 2025ff. Außerdem wurden im Prüfungsausschuss laufende behördliche Verfahren diskutiert.

Dem Prüfungsausschuss gehörten per Jahresende 2024 Oscar Von Hauske Solís als Vorsitzender, Barbara Potisk-Eibensteiner als Finanzexpertin (gemäß § 92 Abs. 4a AktG), Elisabetta Castiglioni, Santiago Dawson Lemus, Ernesto Leyva Pedrosa und Elisabeth Muhr an.

Der **Personal- und Nominierungsausschuss** unterbreitet dem Aufsichtsrat Vorschläge zur Besetzung freiwerdender Mandate im Vorstand und im Aufsichtsrat<sup>5</sup> und befasst sich mit Fragen der Nachfolgeplanung. Seine Mitglieder sind Oscar Von Hauske Solís (Vorsitzender), Roxana Flores Alexanderson, Daniel Hajj Slim, Edith Hlawati, Ernesto Leyva Pedrosa und Ana Simic. Im Geschäftsjahr 2024 fand keine Sitzung des Personal- und Nominierungsausschusses statt.

Der Aufsichtsrat hat sich im Geschäftsjahr 2024 in fünf Aufsichtsratssitzungen und acht Ausschusssitzungen ausführlich mit der strategischen Ausrichtung der EuroTeleSites und ihrem Geschäftsverlauf beschäftigt. Die Arbeitsschwerpunkte 2024 des Aufsichtsrats sind im Bericht des Aufsichtsrats an die Hauptversammlung zusammengefasst.

Die nachstehende Tabelle zeigt die Anwesenheiten der Aufsichtsratsmitglieder im Jahr 2024:

## Präsenzen 2024

	Aufsichtsrat	Prüfungsausschuss	Vergütungsausschuss
Barbara Potisk-Eibensteiner	5/5	4/4	
Oscar Von Hauske Solís	4/5	4/4	3/4
Elisabetta Castiglioni	5/5	4/4	
Santiago Dawson Lemus	5/5	4/4	
Roxana Flores Alexanderson	5/5		4/4
Daniel Hajj Slim	5/5		
Edith Hlawati	5/5		4/4
Ernesto Leyva Pedrosa	5/5	4/4	
Elisabeth Muhr	5/5	4/4	
Ana Simic	5/5		

Angaben über die Vergütung des Aufsichtsrats finden sich in der auf der Website der Gesellschaft veröffentlichten Vergütungspolitik. Der Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2024 wird nach Feststellung des Jahresabschlusses und Festlegung der Zielerreichung der variablen Vergütungsbestandteile der Vorstandsvergütung der 2. ordentlichen Hauptversammlung der EuroTeleSites vorgelegt und im Zuge dessen auf der Website der Gesellschaft veröffentlicht. Die Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder für das Geschäftsjahr 2024 wird in der Hauptversammlung, die über das Geschäftsjahr 2024 beschließt, festgelegt. Gemäß der Vergütungspolitik gebührt den Aufsichtsratsmitgliedern eine jährliche fixe Vergütung sowie der Ersatz ihrer Barauslagen; weitere (z.B. variable) Gehaltsbestandteile gibt es nicht.

<sup>5</sup> Siehe dazu auch Angabe zu C-Regeln 38 und 42.

## Maßnahmen zur Förderung von Frauen und Diversität in der EuroTeleSites (Diversitätskonzept)

Im Aufsichtsrat der EuroTeleSites sind sechs der zehn Mitglieder weiblich. Dem Vorstand der EuroTeleSites gehört keine Frau an; der Frauenanteil bei Geschäftsführungspositionen und leitenden Angestellten bei Tochtergesellschaften beträgt 20%.

Mitarbeitende mit unterschiedlicher Herkunft, Religion und Ausbildung arbeiten innerhalb der EuroTeleSites in sechs Ländern in verschiedensten Funktionen zusammen. Insgesamt arbeiten Mitarbeiter zwölf unterschiedlicher Nationalitäten in der EuroTeleSites zusammen.

EuroTeleSites forciert dabei Diversität auf allen Ebenen. Der Anteil weiblicher Führungskräfte von 25,8% verdeutlicht die Ambition des Unternehmens, eine stärkere Geschlechterdiversität anzustreben und unterstreicht den Anspruch von EuroTeleSites, eine ausgewogene und inklusive Führungsebene zu schaffen. EuroTeleSites achtet in diesem Sinn darauf, Frauen bei der Besetzung von leitenden Positionen verstärkt zu berücksichtigen. Langfristig hat sich EuroTeleSites zum Ziel gesetzt, den Frauenanteil in der gesamten Belegschaft weiter zu erhöhen. Dazu wird ein besonderer Schwerpunkt auf die Förderung von Frauen in technischen Berufen gelegt.

Diversität, Inklusion und Gleichbehandlung sind wesentliche Bestandteile der ESG-Strategie der EuroTeleSites. Unterschiedliche Kompetenzen, Sichtweisen und Erfahrungen bieten zahlreiche Optionen, gemeinsam sowie voneinander zu lernen und dadurch zu besseren Lösungen für Kund:innen, Mitarbeiter:innen und das Unternehmen zu kommen. Durch die Verankerung von Diversität, Inklusion und Gleichbehandlung in der ESG-Strategie und dem Code of Conduct der EuroTeleSites werden klare und kommunizierte Ziele gesetzt und konsequent verfolgt.

Die vorgenannten Grundsätze gelten ebenso für die Leitungsorgane der Gesellschaft. Der Vorstand und der Aufsichtsrat sollen darüber hinaus mit Persönlichkeiten besetzt werden, die über die erforderlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und persönlichen Voraussetzungen verfügen.

Bei der Auswahl und Besetzung von Mitgliedern des Vorstands der Gesellschaft orientiert sich der Aufsichtsrat an den für die Führung eines Telekommunikationsinfrastrukturunternehmens erforderlichen Kompetenzen und Fachkenntnissen. Darüber hinaus werden Bildungs- und Berufshintergrund, internationale Erfahrung, Alter und Geschlecht, sowie allgemeine Aspekte der jeweiligen Persönlichkeit für die Entscheidung berücksichtigt.

Bei der Besetzung des Aufsichtsrats wird auf eine fachlich und personell ausgewogene Zusammensetzung Bedacht genommen, wobei die Aspekte der Diversität des Aufsichtsrats hinsichtlich Geschlecht, Altersstruktur und Internationalität der Mitglieder berücksichtigt werden.

Der Syndikatsvertrag zwischen der América Móvil und der ÖBAG sieht Regelungen betreffend die Bestellung von Kapitalvertreter:innen im Aufsichtsrat als auch von Vorstandsmitgliedern der Gesellschaft vor<sup>6</sup>.

Wien, 10. Februar 2025

Der Vorstand der EuroTeleSites AG



Generaldirektor  
**Ivo Ivanovski**



Finanzvorstand  
**Lars Mosdorf**

<sup>6</sup> Siehe dazu auch Angabe zu C-Regeln 38 und 42.



## Haftungshinweis

Dieser Bericht kann zukunftsbezogene Aussagen enthalten. Diese verwenden normalerweise Ausdrücke wie „glaubt“, „ist der Absicht“, „nimmt an“, „plant“, „erwartet“ und ähnliche Formulierungen. Die tatsächlichen Ereignisse können aufgrund einer Reihe von wichtigen Faktoren wesentlich von der erwarteten Entwicklung abweichen. Zukunftsbezogene Aussagen enthalten naturgemäß Risiken und Unsicherheiten.

Weder EuroTeleSites noch eine andere Person übernehmen eine Haftung für solche zukunftsbezogenen Aussagen. EuroTeleSites wird diese zukunftsbezogenen Aussagen weder aufgrund geänderter tatsächlicher Umstände noch aufgrund geänderter Annahmen oder Erwartungen aktualisieren.

Dieser Bericht wurde mit Sorgfalt erstellt und alle Informationen wurden gewissenhaft geprüft. Dennoch können Layout- oder Druckfehler nicht ausgeschlossen werden. Bei der Summierung gerundeter Beträge können durch die Verwendung automatischer Rechenhilfen Rundungsdifferenzen auftreten.

Bei Personenbezeichnungen achten die Autoren darauf, möglichst durchgängig eine gendergerechte Form zu verwenden (zum Beispiel Kund:innen, Mitarbeiter:innen). Aus Gründen der Lesbarkeit wird vereinzelt nur die männliche Form angeführt. Es sind aber stets Menschen sämtlicher Geschlechtskategorien gemeint.

Dieser Bericht stellt keine Empfehlung oder Einladung dar, Wertpapiere der EuroTeleSites zu kaufen oder zu verkaufen.

### Impressum

Medieninhaberin und Herausgeberin:  
EuroTeleSites AG, Lassallestraße 9, 1020 Wien, Österreich  
Firmenbuch-Nr.: 611727z, Handelsgericht Wien  
[www.eurotelesites.com](http://www.eurotelesites.com)

Erscheinungsort: Wien, Österreich  
Redaktionsschluss: Februar 2025

EuroTeleSites