



KONSOLIDIERTER CORPORATE GOVERNANCE BERICHT 2025

Bekanntnis der EuroTeleSites AG zum Corporate Governance Kodex

Die Aktien der EuroTeleSites AG (in Folge auch „EuroTeleSites“) notieren seit September 2023 an der Wiener Börse, an welcher der Österreichische Corporate Governance Kodex (ÖCGK) als allgemein anerkannt gilt. Dieser Corporate Governance Kodex ist in seiner für das Berichtsjahr gültigen Fassung (Jänner 2025) unter www.corporate-governance.at und auf www.eurotelesites.com veröffentlicht.

Das Hauptziel des Corporate Governance Kodex besteht darin, eine verantwortungsvolle Führung und Kontrolle innerhalb von Unternehmen zu fördern, wobei der Schwerpunkt auf der Förderung einer nachhaltigen und dauerhaften Wertschöpfung liegt. Damit soll ein hohes Maß an Offenheit und Klarheit für alle Beteiligten gewährleistet werden und der Corporate Governance Kodex als wertvolle Referenz für Investoren dienen. Die Grundlagen des Corporate Governance Kodex sind Vorschriften des österreichischen Aktien-, Börse- und Kapitalmarktrechts, EU-Empfehlungen sowie die Grundsätze der OECD-Richtlinien für Corporate Governance. EuroTeleSites verpflichtet sich zur freiwilligen Einhaltung des Corporate Governance Kodex.

Es werden alle Rechtsvorschriften, die der Corporate Governance Kodex in so genannten L-Regeln formuliert, eingehalten. Zur Erklärung der Abweichungen von C-Regeln des Corporate Governance Kodex gibt EuroTeleSites zu Regeln 38 und 42 folgende Stellungnahme ab:

Ad C-Regel 38: Ein Syndikatsvertrag regelt die Zusammenarbeit zwischen den Kernaktionären América Móvil, S.A.B. de C.V. (América Móvil), über ihre Beteiligung América Móvil B.V., und Österreichische Beteiligungs AG (ÖBAG). Die Vorstandsmitglieder werden entsprechend den Bestimmungen dieses Syndikatsvertrags bestellt.

Ad C-Regel 42: Die Kapitalvertreter:innen im Aufsichtsrat werden entsprechend den Bestimmungen des Syndikatsvertrags zwischen den Kernaktionären América Móvil und ÖBAG bestellt. Der Nominierungsausschuss oder der gesamte Aufsichtsrat unterbreiten der Hauptversammlung Besetzungsvorschläge im Rahmen dieser Bestimmungen, sofern dies gesetzlich erforderlich ist.

Der Corporate Governance Kodex sieht eine regelmäßige externe Evaluierung der Einhaltung des Corporate Governance Kodex durch die Gesellschaft vor. Diese wurde zuletzt im Zuge der Prüfung des Jahresabschlusses 2024 durch Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H. durchgeführt. Diese Evaluierung ergab, dass der konsolidierte Corporate Governance-Bericht 2024 den gesetzlichen Vorschriften sowie den Anforderungen des Corporate Governance Kodex und den darin gemachten Angaben entspricht. Die Einhaltung der C-Regeln betreffend die Abschlussprüfung (Regeln 77 bis 83) wurde durch CMS Reich Rohrwig Hainz Rechtsanwälte GmbH evaluiert und bestätigt. Die Berichte über die externe Evaluierung sind auf der Website der Gesellschaft einsehbar. Die nächste Evaluierung ist für das Geschäftsjahr 2027 geplant.

Zusammensetzung der Organe

Vorstand

Dem Vorstand der EuroTeleSites gehörten per Jahresende 2025 Ivo Ivanovski als Generaldirektor (CEO) und Lars Mosdorf als Finanzvorstand und Stellvertretender Generaldirektor (Deputy CEO) an.

Ivo Ivanovski

Generaldirektor (Chief Executive Officer, CEO):

Ivo Ivanovski wurde vom Aufsichtsrat am 1. August 2023 als Generaldirektor bzw. Chief Executive Officer (CEO) der EuroTeleSites bestellt. Seine Funktionsperiode wurde im abgelaufenen Jahr vom Aufsichtsrat bis 31. Juli 2028 verlängert.

Geschäftsbereiche: Marketing & Branding (Group), Strategy (Group), Mergers & Acquisitions (Group), Human Resources (Group), Operation (Group), Business Development (Group) & Communications (Group), Infrastructure & Technology (Group), Legal | General Counsel, Regulatory & Governmental Affairs, General Secretariat.

Ivo Ivanovski, geboren 1978, war Director für IT in einem Privatunternehmen in den USA, bevor er neun Jahre lang als Minister für Informationsgesellschaft und Verwaltung in der Republik Nordmazedonien tätig war. Anschließend kehrte er als Head of Governmental & Regulatory Affairs für Europa bei América Móvil in die Privatwirtschaft zurück. Vor seiner Bestellung zum Generaldirektor der EuroTeleSites war Ivo Ivanovski Director für Mergers & Acquisitions, International Affairs and Regulatory bei der A1 Group.

Ivo Ivanovski hat einen Bachelor-Abschluss in Computerwissenschaften und Ingenieurwesen von der Ohio State University in den USA und einen Master-Abschluss in Computerwissenschaften.

Lars Mosdorf

Finanzvorstand (Chief Financial Officer, CFO):

Lars Mosdorf wurde vom Aufsichtsrat am 1. August 2023 als Finanzvorstand und Stellvertretender Generaldirektor (Deputy CEO) der EuroTeleSites bestellt. Seine Funktionsperiode wurde im abgelaufenen Jahr vom Aufsichtsrat bis 31. Juli 2028 verlängert.

Geschäftsbereiche: Accounting & Tax (Group), Controlling & Reporting, Finance & Investor Relations (Group), ESG (Group), Treasury & Risk (Group), Compliance (Group), Internal Audit (Group), Purchasing (Group), IT (Group), sowie als fachlicher Lead die country finance managers.

Lars Mosdorf, geboren 1979, begann seine berufliche Laufbahn beim im MDAX notierten Flughafenbetreiber Fraport AG. Anschließend wechselte Lars Mosdorf als CFO und stellvertretender Generaldirektor zu Northern Capital LLC nach St. Petersburg. Vor seinem Wechsel zu EuroTeleSites war er als Mitglied der Geschäftsführung CFO und Chief Human Resources Officer des Flughafens Düsseldorf, mit umfassender Verantwortung für alle Finanzfunktionen, IT, Beschaffung und Personal.

Lars Mosdorf hält ein Diplom in Verwaltungswissenschaften mit dem Schwerpunkt Management der Universität Konstanz und absolvierte einen Executive MBA an der Goethe Business School in Kooperation mit der Duke Fuqua School of Business, Durham.

Informationen über die Vergütung des Vorstands finden sich in der Vergütungspolitik und im Vergütungsbericht, der die Ergebnisse des jeweils betrachteten Geschäftsjahres darstellt. Beide Dokumente sind auf der Website der Gesellschaft veröffentlicht.

Aufsichtsrat

Der Aufsichtsrat der EuroTeleSites besteht per 31. Dezember 2025 aus vierzehn Mitgliedern – zehn Kapitalvertreter:innen und vier entsandten Arbeitnehmervertreter:innen.

Der Betriebsrat der A1 Towers Holding GmbH hat das Recht zur Entsendung von vier Mitgliedern und hat per 3. Juni 2025 Helmut Stemeseder, Tatjana Martic, Lukas Schwarz und Mate Topic entsandt.

In der Hauptversammlung am 4. Juni 2025 schied Barbara Potisk-Eibensteiner aus dem Aufsichtsrat aus und Stefan Fürnsinn wurde als neues Mitglied in den Aufsichtsrat gewählt. Weiters wurden in dieser Hauptversammlung die Aufsichtsratsmandate von allen weiteren Aufsichtsratsmitgliedern verlängert. In der folgenden Konstituierung des Aufsichtsrats wurden Edith Hlawati zur Vorsitzenden des Aufsichtsrats und Oscar von Hauske Solis zum Stellvertretenden Vorsitzenden gewählt.

Mitglieder des Aufsichtsrats der EuroTeleSites

Stand per 31.12.2025

Name (Geburtsjahr)	Nationalität	Zivilberuf	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Edith Hlawati ¹ Vorsitzende (1957)	Österreich	CEO, ÖBAG	2023	HV 2027
Oscar Von Hauske Solís ² stv. Vorsitzender (1957)	Mexiko	CEO, Telmex Internacional Chief Fixed-Line Operations Officer, América Móvil	2023	HV 2028
Elisabetta Castiglioni ³ (1964)	Italien	CEO, A1 Digital International GmbH & Co KG und A1 Digital Deutschland GmbH	2023	HV 2028
Santiago Dawson Lemus (1984)	Mexiko, Vereinigte Staaten	Head of Corporate Develop- ment, América Móvil	2023	HV 2026
Roxana Flores Alexanderson (1970)	Mexiko	Deputy Director Sustainability, América Móvil	2023	HV 2027
Stefan Fürsinn ⁴ (1979)	Österreich	Executive Director, ÖBAG	2025	HV 2028
Daniel Hajj Slim ⁵ (1994)	Mexiko	Director of Commercial Strategy, Telcel	2023	HV 2028
Ernesto Leyva Pedrosa (1981)	Mexiko	Deputy General Counsel, América Móvil	2023	HV 2026
Elisabeth Muhr (1956)	Österreich	Co-CEO, Alpine Water GmbH	2023	HV 2027
Ana Simic (1977)	Österreich	CEO / Founder, Propeller-AI Consultancy e.U.	2023	HV 2027

¹ Andere Aufsichtsratsmandate oder vergleichbare Funktionen in in- und ausländischen börsennotierten Gesellschaften (gemäß Corporate Governance Kodex): Telekom Austria AG (Vorsitzende), OMV Aktiengesellschaft (Stellvertretende Vorsitzende), Verbund AG (Stellvertretende Vorsitzende).

² Andere Aufsichtsratsmandate oder vergleichbare Funktionen in in- und ausländischen börsennotierten Gesellschaften (gemäß Corporate Governance Kodex): América Móvil, S.A.B. de C.V., Telekom Austria AG.

³ Andere Aufsichtsratsmandate oder vergleichbare Funktionen in in- und ausländischen börsennotierten Gesellschaften (gemäß Corporate Governance Kodex): Tietoevry Oyj.

⁴ Andere Aufsichtsratsmandate oder vergleichbare Funktionen in in- und ausländischen börsennotierten Gesellschaften (gemäß Corporate Governance Kodex): Österreichische Post AG (Stellvertretender Vorsitzender), Telekom Austria AG.

⁵ Andere Aufsichtsratsmandate oder vergleichbare Funktionen in in- und ausländischen börsennotierten Gesellschaften (gemäß Corporate Governance Kodex): GMexico Transportes S.A.B. de C.V., Sites Latam S.A. de C.V..

Von der Arbeitnehmervertretung entsandte Aufsichtsratsmitglieder⁶

Name (Geburtsjahr)	Nationalität	Funktion	Erstentsendung
Helmut Stemeseder (1973)	Österreich	Vorsitzender des Betriebsrats der A1 Towers Holding GmbH	2025
Tatjana Martic (1993)	Österreich	Stv. Vorsitzende des Betriebsrats der A1 Towers Holding GmbH	2025
Lukas Schwarz (2000)	Österreich	Mitglied des Be- triebsrats der A1 Towers Holding GmbH	2025
Mate Topic (1988)	Kroatien	Mitglied des Be- triebsrats der A1 Towers Holding GmbH	2025

Unabhängigkeit und Diversität im Aufsichtsrat

Die Mitglieder des Aufsichtsrats beurteilen ihre Unabhängigkeit auf Basis der Leitlinien für die Unabhängigkeit gemäß Anhang 1 des Corporate Governance Kodex. Alle in der Hauptversammlung 2025 gewählten Mitglieder des Aufsichtsrats haben sich als unabhängig gemäß Regel 53 des Corporate Governance Kodex erklärt.

Der Streubesitz der Gesellschaft lag zum 31. Dezember 2025 bei 14,62 %. Die Kapitalvertreter:innen im Aufsichtsrat werden entsprechend den Bestimmungen des Syndikatsvertrags zwischen den Kernaktionären América Móvil und ÖBAG bestellt.

Zwischen den Mitgliedern des Aufsichtsrats und der EuroTeleSites gibt es keine Verträge, die gemäß Regeln 48 und 49 des Corporate Governance Kodex zustimmungspflichtig oder offenzulegen sind.

Dem Aufsichtsrat der EuroTeleSites gehören sechs Frauen (fünf Kapitalvertreterinnen und eine Arbeitnehmervertreterin) und acht Männer (fünf Kapitalvertreter und drei Arbeitnehmervertreter) an. Damit wird die verpflichtende Geschlechterquote von 30% voll erfüllt, und zwar aufgrund des Antrags gemäß § 86 Abs 9 AktG getrennt für Kapitalvertreter:innen und für Arbeitnehmervertreter:innen.

Die Mitglieder des Aufsichtsrats weisen mit einem Alter zwischen 25 und 69 Jahren eine ausgewogene Altersstruktur auf. Sieben der vierzehn Mitglieder sind österreichischer Nationalität, fünf Mitglieder sind mexikanischer Nationalität und jeweils ein Aufsichtsratsmitglied ist italienischer bzw. kroatischer Nationalität. Der Aufsichtsrat deckt in seiner Gesamtheit das ganze Spektrum der für das Unternehmen wichtigen Fachgebiete, wie unter anderem Telekommunikation, Infrastruktur, Finanzwesen, Digitalisierung und ESG ab.

⁶ Die Entsendung der Arbeitnehmervertreter:innen gilt unbefristet und kann jederzeit widerrufen werden.

Angaben zur Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat

Um ein nachhaltiges und wertschöpfendes Wachstum des Unternehmens zu erreichen, orientieren sich Vorstand und Aufsichtsrat der EuroTeleSites an etablierten Grundsätzen, darunter Transparenz und eine offene Kommunikationspolitik. Die unternehmensweiten Kompetenz- und Verantwortungsbereiche sind neben gesetzlichen Bestimmungen klar durch die Satzung der EuroTeleSites geregelt. Zudem geben die Geschäftsordnungen des Vorstands und des Aufsichtsrats detaillierte Vorgaben zu deren jeweiligen Aufgaben, Zuständigkeiten und Arbeitsweisen.

Das Leitungsorgan der Gruppe ist der Vorstand. In der Geschäftsordnung für den Vorstand sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit im Vorstand geregelt. Weiter regelt sie auch die Berichtspflichten des Vorstands und listet Maßnahmen auf, die der Zustimmung des Aufsichtsrats bedürfen. In regelmäßig stattfindenden Sitzungen bespricht der Vorstand laufende Geschäftsangelegenheiten bzw. -entwicklungen sowie strategische und operative Belange.

Zur wirksamen Ausübung seiner Konzernsteuerungsfunktion ist der Vorstand im laufenden Kontakt mit den Geschäftsführern der operativen Tochtergesellschaften bzw. den Leitern der Group-Funktionen. In diesem Rahmen werden Top-Down wie Bottom-up Informationen zur täglichen sowie langfristigen Steuerung des Konzerns ausgetauscht.

Die strategische Ausrichtung des Konzerns wird vom Vorstand gemeinsam mit dem Aufsichtsrat koordiniert, der regelmäßig über den Fortschritt der Strategiejumsetzung und die aktuelle Lage des Unternehmens einschließlich etwaiger Risiken informiert wird. Darüber hinaus ist der Aufsichtsrat befugt, bei Bedarf Berichte des Vorstands über Angelegenheiten der EuroTeleSites einzufordern. Um eine gute Corporate Governance zu gewährleisten, stimmen sich die Aufsichtsratsvorsitzende und der Generaldirektor kontinuierlich über die Angelegenheiten, die in die Zuständigkeit des Aufsichtsrats fallen, ab.

Zu seiner effizienten Unterstützung hat der Aufsichtsrat drei Ausschüsse eingerichtet, die für die Vorbereitung konkreter Aufgaben und Anfragen für das Gesamtgremium zuständig sind. Durch eine sorgfältige Gremienarbeit dieser Ausschüsse ist der Aufsichtsrat in der Lage, zielgerichtete Diskussionen zu führen und effiziente Entscheidungen zu treffen:

Dem **Vergütungsausschuss** obliegt die Regelung der Beziehungen zwischen der Gesellschaft und den Mitgliedern des Vorstands und somit die Gestaltung und Umsetzung der Vorstandsvergütung. Beschlüsse über Bestellung oder Widerruf der Bestellung eines Vorstandsmitglieds werden hingegen vom Gesamtaufichtsrat gefasst. 2025 hielt der Vergütungsausschuss drei Sitzungen ab und hat sich insbesondere mit der Evaluierung und Festlegung der variablen Vergütungsbestandteile befasst. Ein wichtiger Meilenstein war außerdem die Vorbereitung des ersten Vergütungsberichts für den Vorstand und den Aufsichtsrat. Der Vergütungsausschuss setzte sich im Berichtsjahr 2025 aus Edith Hlawati (Vorsitzende), Oscar Von Hauske Solís (Stellvertreter) und Roxana Flores Alexanderson zusammen.

Der **Prüfungsausschuss** nimmt die Aufgaben gemäß § 92 Abs. 4a AktG sowie gemäß Regel 40 des Corporate Governance Kodex wahr. Der Prüfungsausschuss hielt im Jahr 2025 vier Sitzungen ab und hat sich vor allem mit der Prüfung und Vorbereitung der Feststellung des Jahresabschlusses, der Prüfung des Konzernabschlusses, des Lageberichts und des Konzernlageberichts sowie des konsolidierten Corporate Governance-Berichts befasst. Überdies war der Prüfungsausschuss mit der Überwachung des Rechnungslegungsprozesses sowie der Wirksamkeit des internen Kontrollsystems, des internen Revisionsystems und des Risikomanagementsystems befasst. Dem Prüfungsausschuss gehörten per Jahresende 2025 Oscar Von Hauske Solís als Vorsitzender, Stefan Fürnsinn als Finanzexperte (gemäß § 92 Abs. 4a AktG), Elisabetta Castiglioni, Santiago Dawson Lemus, Ernesto Leyva Pedrosa, Tatjana Martić, Elisabeth Muhr und Mate Topic an.

Der **Personal- und Nominierungsausschuss** unterbreitet dem Aufsichtsrat Vorschläge zur Besetzung freiwerdender Mandate im Vorstand und im Aufsichtsrat⁷ und befasst sich mit Fragen der Nachfolgeplanung. Seine Mitglieder sind Oscar Von Hauske Solís (Vorsitzender), Roxana Flores Alexanderson, Daniel Hajj Slim, Edith Hlawati, Ernesto Leyva Pedrosa, Ana Simic, Helmut Stemeseder und Mate Topic. Im Geschäftsjahr 2025 fand keine Sitzung des Personal- und Nominierungsausschusses statt.

Der Aufsichtsrat hat sich im Geschäftsjahr 2025 in fünf Aufsichtsratssitzungen und sieben Ausschusssitzungen ausführlich mit der strategischen Ausrichtung der EuroTeleSites und ihrem Geschäftsverlauf beschäftigt. Die Arbeitsschwerpunkte 2025 des Aufsichtsrats werden im Bericht des Aufsichtsrats an die Hauptversammlung zusammengefasst.

Die nachstehende Tabelle zeigt die Anwesenheiten der Aufsichtsratsmitglieder im Jahr 2025:

Präsenzen 2025

Name	Aufsichtsrat	Prüfungsausschuss	Vergütungsausschuss
Edith Hlawati	5/5		3/3
Barbara Potisk-Eibensteiner ⁸	3/3	2/2	
Oscar Von Hauske Solís	5/5	4/4	3/3
Elisabetta Castiglioni	5/5	4/4	
Santiago Dawson Lemus	5/5	4/4	
Roxana Flores Alexanderson	5/5		3/3
Stefan Fürnsinn ⁹	2/2	2/2	
Daniel Hajj Slim	4/5		
Ernesto Leyva Pedrosa	5/5	4/4	
Elisabeth Muhr	5/5	4/4	
Ana Simic	5/5		

⁷ Siehe dazu auch Angaben zu C-Regeln 38 und 42.

⁸ Die Funktionsperiode endete mit Ablauf der ordentlichen Hauptversammlung am 4. Juni 2025.

⁹ Bestellt mit Ablauf der ordentlichen Hauptversammlung am 4. Juni 2025.

Von der Arbeitnehmervertretung entsandte Aufsichtsratsmitglieder¹⁰

Name	Aufsichtsrat	Prüfungsausschuss
Helmut Stemeseder	1/2	
Tatjana Martić	2/2	2/2
Lukas Schwarz	1/2	
Mate Topic	1/2	1/2

Informationen über die Vergütung des Aufsichtsrats finden sich in der Vergütungspolitik und im Vergütungsbericht, der die Ergebnisse des jeweils betrachteten Geschäftsjahres darstellt. Beide Dokumente sind auf der Website der Gesellschaft veröffentlicht. Die Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder für das Geschäftsjahr 2025 wird in der Hauptversammlung, die über das Geschäftsjahr 2025 beschließt, festgelegt. Gemäß der Vergütungspolitik gebührt den Aufsichtsratsmitgliedern eine jährliche fixe Vergütung sowie der Ersatz ihrer Barauslagen; weitere (z. B. variable) Gehaltsbestandteile gibt es nicht.

Maßnahmen zur Förderung von Frauen und Diversität in der EuroTeleSites (Diversitätskonzept)

Im Aufsichtsrat der EuroTeleSites sind sechs der vierzehn Mitglieder weiblich. Dem Vorstand der EuroTeleSites gehört keine Frau an; der Frauenanteil bei Geschäftsführungspositionen und leitenden Angestellten bei Tochtergesellschaften beträgt 20%.

Mitarbeitende mit unterschiedlicher Herkunft, Religion und Ausbildung arbeiten innerhalb der EuroTeleSites in sechs Ländern in verschiedensten Funktionen. Insgesamt arbeiten Mitarbeiter dreizehn unterschiedlicher Nationalitäten in der EuroTeleSites.

EuroTeleSites forciert dabei Diversität auf allen Ebenen. Der Anteil weiblicher Führungskräfte von 36 % verdeutlicht die Ambition des Unternehmens, eine stärkere Geschlechterdiversität anzustreben und unterstreicht den Anspruch von EuroTeleSites, eine ausgewogene und inklusive Führungsebene zu schaffen. EuroTeleSites achtet in diesem Sinn darauf, Frauen bei der Besetzung von leitenden Positionen verstärkt zu berücksichtigen. Langfristig hat sich EuroTeleSites zum Ziel gesetzt, den Frauenanteil in der gesamten Belegschaft weiter zu erhöhen. Dazu wird ein besonderer Schwerpunkt auf die Förderung von Frauen in technischen Berufen gelegt.

Diversität, Inklusion und Gleichbehandlung sind wesentliche Bestandteile der ESG-Strategie der EuroTeleSites. Unterschiedliche Kompetenzen, Sichtweisen und Erfahrungen bieten zahlreiche Optionen, gemeinsam sowie voneinander zu lernen und dadurch zu besseren Lösungen für Kund:innen, Mitarbeiter:innen und das Unternehmen zu kommen. Durch die Verankerung von Diversität, Inklusion und Gleichbehandlung in der ESG-Strategie und dem Code of Conduct der EuroTeleSites werden klare und kommunizierte Ziele gesetzt und konsequent verfolgt.

Die vorgenannten Grundsätze gelten ebenso für die Leitungsorgane der Gesellschaft. Der Vorstand und der Aufsichtsrat sollen darüber hinaus mit Persönlichkeiten besetzt werden, die über die erforderlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und persönlichen Voraussetzungen verfügen.

¹⁰ Erstmals entsandt mit 3. Juni 2025.

Bei der Auswahl und Besetzung von Mitgliedern des Vorstands der Gesellschaft orientiert sich der Aufsichtsrat an den für die Führung eines Telekommunikationsinfrastrukturunternehmens erforderlichen Kompetenzen und Fachkenntnissen. Darüber hinaus werden Bildungs- und Berufshintergrund, internationale Erfahrung, Alter und Geschlecht, sowie allgemeine Aspekte der jeweiligen Persönlichkeit für die Entscheidung berücksichtigt.

Bei der Besetzung des Aufsichtsrats wird auf eine fachlich und personell ausgewogene Zusammensetzung Bedacht genommen, wobei die Aspekte der Diversität des Aufsichtsrats hinsichtlich Geschlecht, Altersstruktur und Internationalität der Mitglieder berücksichtigt werden.

Der Syndikatsvertrag zwischen der América Móvil und der ÖBAG sieht Regelungen betreffend die Bestellung von Vorstandmitgliedern und Kapitalvertreter:innen im Aufsichtsrat der Gesellschaft vor.¹¹

Wien, Februar 2026

Der Vorstand der EuroTeleSites AG

Generaldirektor
Ivo Ivanovski

Finanzvorstand
Lars Mosdorf

¹¹ Siehe dazu auch Angabe zu C-Regeln 38 und 42.

Haftungshinweis

Dieser Bericht kann zukunftsbezogene Aussagen enthalten. Diese verwenden normalerweise Ausdrücke wie „glaubt“, „ist der Absicht“, „nimmt an“, „plant“, „erwartet“ und ähnliche Formulierungen. Die tatsächlichen Ereignisse können aufgrund einer Reihe von wichtigen Faktoren wesentlich von der erwarteten Entwicklung abweichen. Zukunftsbezogene Aussagen enthalten naturgemäß Risiken und Unsicherheiten.

Weder EuroTeleSites noch eine andere Person übernehmen eine Haftung für solche zukunftsbezogenen Aussagen. EuroTeleSites wird diese zukunftsbezogenen Aussagen weder aufgrund geänderter tatsächlicher Umstände noch aufgrund geänderter Annahmen oder Erwartungen aktualisieren.

Dieser Bericht wurde mit Sorgfalt erstellt und alle Informationen wurden gewissenhaft geprüft. Dennoch können Layout- oder Druckfehler nicht ausgeschlossen werden. Bei der Summierung gerundeter Beträge können durch die Verwendung automatischer Rechenhilfen Rundungsdifferenzen auftreten.

Bei Personenbezeichnungen achten die Autoren darauf, möglichst durchgängig eine gendergerechte Form zu verwenden (z. B. Kund:innen, Mitarbeiter:innen). Aus Gründen der Lesbarkeit wird vereinzelt nur die männliche Form angeführt. Es sind aber stets Menschen sämtlicher Geschlechtskategorien gemeint.

Dieser Bericht stellt keine Empfehlung oder Einladung dar, Wertpapiere der EuroTeleSites zu kaufen oder zu verkaufen.

Impressum

Medieninhaberin und Herausgeberin:
EuroTeleSites AG, Lassallestraße 9, 1020 Wien, Österreich
Firmenbuch-Nr.: 611727z, Handelsgericht Wien
www.eurotelesites.com

Erscheinungsort: Wien, Österreich
Redaktionsschluss: Februar 2026

EuroTeleSites